

SEMINARIO DE TITULACIÓN – DIPLOMADO

Desarrollo de habilidades de liderazgo

TEMARIO

Módulo I. Liderazgo

- Concepto de liderazgo
- Evolución teórica del liderazgo
- Habilidades de liderazgo
- ¿Qué hace una persona líder?

Módulo II. Autogestión

Gestión del tiempo

- ¿Qué es el tiempo?
- Clasificación y uso del tiempo
- Principios y leyes de eficiencia
- Planeación del tiempo
- Matriz del tiempo
- Situaciones que roban el tiempo
- Reuniones productivas de trabajo

Dirección

- Pensamiento sistémico
- Evaluación del entorno
- Elaboración de objetivos
- Método SMART
- Indicadores de desempeño KPI's

Toma de decisiones productiva

- Proceso de toma de decisiones
- Tipos de decisiones
- Riesgo en las decisiones
- Herramientas de análisis de problemas

Módulo III. Gestión de equipo

Habilidades de comunicación

- Proceso de comunicación
- Asertividad: la capacidad de transmitir un mensaje
- Escucha activa
- Retroalimentación positiva

Comunicación organizacional

- Concepto
- Redes formales e informales
- Medios y canales para la comunicación interna
- Comunicación efectiva

Equipos de alto desempeño

- Definición
- Orientación funcional y orientación a procesos
- ¿Qué es un equipo de alto desempeño?
- Los tipos de personalidad y su impacto en el equipo de trabajo
- Evolución al alto desempeño
- Administración del talento humano

Creatividad

- ¿Qué es un problema?
- Creatividad y el proceso creativo
- Tipos de pensamiento
- Herramientas para la creatividad:
 - ✓ Mapas mentales
 - ✓ Tormenta de ideas
 - ✓ 6 sombreros para pensar

Módulo IV. Auto liderazgo

Inteligencia emocional

- ¿Qué es la inteligencia emocional
- Mapa cerebral de las emociones
- Dominio de la inteligencia emocional y la eficiencia en la organización y la vida personal
- Gestión de las emociones

Negociación

- Habilidades de negociación
- Definición y naturaleza del conflicto
- Identificar conflictos personales y laborales

- Proceso de negociación
- Delegación
- *Networking*

Compromiso social

- Responsabilidad social
- Auto desarrollo y auto conocimiento
- Auto liderazgo

Resiliencia

- Concepto
- Factores de resiliencia
- Respuesta a la incertidumbre y a la adversidad
- Construyendo la resiliencia, adaptación al cambio

Asesoría para integración de carpeta

- Integración y formato
- Criterios editoriales, aparato crítico, redacción y ortografía
- Cierre de seminario

CRITERIOS DE EVALUACIÓN

- Se deberán aprobar todos los módulos con una calificación de, mínimo, 8.0.
- Se deberá contar con una calificación global de 8.0, mínimamente, para tener derecho a presentar el Trabajo final.
- Deberá presentarse un Trabajo final, individualmente, que será dictaminado.
- Se debe presentar un texto que cumpla con los requisitos académicos que exige la UCSJ.
- Se debe obtener una calificación mínima de 8.0, tanto en la revisión interna como en la externa, acorde con el formato de dictamen diseñado para el seminario.
- El número de faltas permitidas, de forma global, es de 5, y nunca continuas.
- Las faltas deberán estar plenamente justificadas.

CARACTERÍSTICAS DEL TRABAJO FINAL

- Para poder optar por este Seminario como forma de titulación, el estudiantado debe presentar un Trabajo final – Carpeta integradora, que deberá ser dictaminada.
- Se trata de una carpeta que incluye la propuesta de aplicación de habilidades, desarrolladas en los módulos 2, 3 y 4.
- El contenido es sobre la experiencia profesional, caso de estudio o solución de problemas, relacionada con su entorno profesional.



- Dicha Carpeta tendrá una extensión mínima de 60 y máximo de 80 cuartillas.
- Dicho Trabajo Final deberá cumplir con los requisitos académicos que exige la UCSJ. El formato de citación a utilizar es APA 7ma edición.

Las personas que se inscriban al presente Seminario de Titulación-Diplomado serán responsables del compromiso que adquieren, y deberán cumplir con cada uno de los requisitos académicos y administrativos establecidos.